

Prof. Guido Villa-Gómez Loma

1917-1968



MINISTERIO DE EDUCACION Y CULTURA

DIRECCION DE PLANEAMIENTO EDUCATIVO

Casilla 2593

LA PAZ -- BOLIVIA

14-6-1965

Cite No.

SEÑOR MINISTRO DE EDUCACION Y CULTURA,

INFORMA:

Ref.: -Proyecto de Estudio de Las Necesidades de Recursos Humanos para la Planificación del Desarrollo Económico, Social y Cultural del país.

I. Antecedentes:

1. El Dr. Frank L. Holmes, experto en Educación de la Misión de USAID/Bolivia, ha presentado al Ministerio de Educación el esbozo preliminar de un proyecto destinado al estudio de las necesidades de recursos humanos para la planificación del desarrollo económico, social y cultural del país.
2. El proyecto expone en líneas generales los objetivos del referido estudio de recursos humanos, y señala la posibilidad de contar para esa tarea con la asistencia técnica provista por el Centro de Investigaciones de La Universidad del Estado de Ohio, en cooperación con un equipo nacional constituido por el gobierno y las universidades.

II. Sentido del Proyecto:

1. El estudio de las necesidades de recursos humanos es un requisito previo e imprescindible para la elaboración realista del plan de desarrollo nacional, en todos los sectores de la industria, el comercio, la agricultura, los transportes, la vivienda, la salud, la administración pública y la educación.
2. La deficiencia más significativa del Plan Decenal de Desarrollo Económico y Social, es justamente la falta de una estimación de necesidades de recursos humanos para esos sectores. Dicha deficiencia afecta particularmente la validez de los proyectos específicos correspondientes al sector educativo, puesto que la estimación precisa de las necesidades de recursos humanos debería servir como criterio básico para definir la orientación cualitativa, la estructura orgánica, la expansión cuantitativa, y las proyecciones inmediatas y mediatas del sistema escolar, en todos sus niveles.
3. Por tanto es urgente emprender el estudio de las necesidades de recursos humanos para la planificación del desarrollo, en base del proyecto propuesto por la Universidad del Estado de Ohio. La investigación de las necesidades en recursos humanos es una tarea difícil y compleja, que requiere el asesoramiento de expertos de alta calificación, la formación de equipos de trabajo debidamente entrenados, y el financiamiento necesario para estudios de campo en todo el país. El asesoramiento técnico ofrecido por la Universidad de Ohio, y la posibilidad de contar con fondos de preinversión provistos por